

**Wat is Boost en wat gaan wij doen?**

Boost is een ontmoetingscentrum, “veilige plek” voor integratie.

Vanuit de kracht en de motivatie van vluchtelingen zelf wordt een ontmoetingsplek gerealiseerd waar de vluchtelingen in een veilige, informele omgeving zelf de verantwoordelijkheid kunnen en willen nemen voor integratie (zie bijlagen).

Doelgroep :

Primair de vluchtelingen die sinds 2015 in Nederland zijn gekomen. In de toekomst zullen ook migranten en oudkomers mogelijk ook tot de doelgroep behoren. De activiteiten worden gezamenlijk met autochtone Arnhemmers opgezet.

Op welke wijze :

Boost Arnhem is een bottom up initiatief. Alle ideeën en activiteiten worden door de doelgroep in samenwerking met autochtone Nederlanders vormgegeven. Het initiatief zal 5 dagen geopend zijn. Er worden zowel allochtone als autochtone Nederlanders ingezet als vrijwilliger. De allochtone Nederlanders zullen de lunch verzorgen en ook zullen zij als gastheer/ gastvrouw functioneren en themacafe's organiseren. De autochtone Nederlanders zullen zorg dragen voor de taalcafe's, het taaltheater, informatie over digitalisering en thema' cafés organiseren. Vertrekpunt is dat naast iedere Nederlander een vluchteling betrokken is zodat je van elkaar leert. Er wordt gewerkt in koppels. De vluchteling leert het Nederlandse systeem/manier zo. Ook zal de vluchteling zelf zijn opgedane kennis weer doorgeven aan een andere vluchteling met dezelfde vraag. Het is niet vrijblijvend voor de vluchteling, er wordt een wederdienst verwacht. Ze kunnen niet alleen een lunch halen. De lunch zit in het programma.

Waar:

Arnhem centrum en is gericht op vluchtelingen en Nederlanders uit alle wijken. De plek is bewust in het centrum vorm gegeven.

Welke locatie:**Wie bereiken we:**

Na de aanlooperperiode verwachten we minimaal 100 vluchtelingen – waarvan liefst 30 nieuwkomers-actief te bereiken. Daarbij ook de allochtone Nederlanders. Het zal na verloop van tijd een groter bereik hebben.

Samenwerkende organisaties:

Boost Arnhem is een samenwerking aangegaan met Arnhem voor Vluchtelingen. Zij zijn samengevoegd.

Boost Amsterdam Transvaal

GGD

Sociale wijkteams en team leefomgeving

UAF

Met verschillende partijen wordt gekeken wat de mogelijkheden zijn om samen te werken. Deze samenwerkingsvormen zijn in ontwikkeling.



Versterken van de zelfredzaamheid :

Bij Boost Arnhem hebben vluchtelingen zelf de regie en is de aanpak cultureel sensitief. Zij denken mee over integratie en wat daar voor nodig is. Daardoor wordt er direct een beroep gedaan op de zelfredzaamheid. Daarnaast wordt gestuurd op de zelfredzaamheid door de talenten en mogelijkheden van de vluchtelingen te benutten en ze te ondersteunen waar nodig. De vluchtelingen nemen daardoor verantwoordelijkheid voor integratie en dragen bij aan goede integratie.

Vertrekpunt is niet dat we taken overnemen, maar ondersteunen bij het aanleren ervan.

De strategie richt zich op een Boost naar Taal, Ontmoeting, Werk en voorkomen en aanpakken van misverstanden. Vluchtelingen weten waar de knelpunten liggen bij integratie en kunnen elkaar daarbij helpen.

Taal:

Bij Boost wordt de taal concreet geoefend in de praktijk. Er worden taallessen gegeven er komt een taal café en taaltheater. Vluchtelingen leren nu vaak boekentaal bij de huidige taalaanbieders daardoor is het moeilijk de taal in de praktijk te gebruiken. De taal wordt doelgericht aangeboden, gericht op het niveau en de context waar de vluchteling zich op dat moment bevindt.

Ook zal de Arabische taal aangeboden worden en indien mogelijk ook Engels voor de jongeren die klaar zijn met de Nederlandse taal.

Computergebruik en online werken:

Het leren gebruiken van de computer en het online werken is onmisbaar in de Nederlandse samenleving en daaraan zal aandacht geschonken worden. De informatie zal verschillend aangeboden worden, zowel verbaal als non-verbaal bv. via picto's en foto's.

Ontmoeting:

Ontmoeting zal in een informele en veilige omgeving plaats vinden. Doordat veel vluchtelingen te maken hebben gehad met regimes die niet betrouwbaar waren is het belangrijk dat de setting informeel is. Daarnaast willen vluchtelingen graag op basis van vriendschapsrelaties problemen benaderen en niet altijd in de hulpvrager positie zitten. Er is veel gelegenheid waarbij vluchtelingen en Nederlanders elkaar spreken en ontmoeten. Bij Boost kun je binnen lopen en is geen afspraak nodig. Om cultureel sensitief te werken is er ontvangst met koffie en thee en er zal er een lunch verzorgd worden. Er zullen ook mensen uit genodigd worden van verschillende maatschappelijke instanties die dan in een informele setting kennis kunnen maken met vluchtelingen. Ontmoeting is nodig om elkaar te (leren) begrijpen.

Werk:

Taal leren is belangrijk, maar zonder doel in je leven ervaren vluchtelingen hun leven vaak als zinloos. Taal leren i.c.m. (vrijwilligers)werk is vaak beter. De talenten en mogelijkheden van vluchtelingen krijgen aandacht en activiteiten en lessen zullen gericht zijn op de leef context. Ondernemers en bv het werkgeversservicespunt kunnen met hulp van Boost de mogelijkheid creëren om in contact met vluchtelingen te komen. Bij Boost kan dit ondersteunt worden met vluchtelingen die het Nederlands al goed spreken en die de culturele achtergrond kennen. Men leert van elkaar. Nederlandse vrijwilligers worden begeleid door de vluchtelingen die bij Boost werken.

De vluchtelingen zullen zelf ook activiteiten aanbieden. Dat kan d.m.v. het verzorgen van een lunch, een workshop waarin ze mensen een ambacht leren. Of hun ervaring en kennis delen.



Misverstanden:

Door het ontbreken van goede taal, het niet hebben van contact en moeilijk vinden van passend (vrijwilligers)werk ontstaan en zijn er misverstanden. Verschillende culturele/religieuze achtergronden versterken dit vaak. Door verbinding te zoeken met de maatschappij en zelf verantwoordelijkheid te nemen kunnen deze misverstanden worden aangepakt en misschien worden voorkomen. Boost kan hier met de vluchteling zelf vorm aan geven.

Er zullen thema bijeenkomsten georganiseerd worden. Ook zal er wekelijks een bespreking zijn van vrijwilligers met de (vrijwilligers) vluchtelingen over de misverstanden en waar we tegenaan lopen/vast lopen om zo een brug te slaan tussen elkaar.

Gezondheidsvoorlichting/ zorg café :

Vluchtelingen ervaren veel problematiek in het Nederlandse gezondheidszorgsysteem. Zowel inhoudelijk als hoe het in Nederland wordt georganiseerd zal hier worden toegelicht. Samen met de GGD zal dit worden vorm gegeven.

Begeleiding van de problematiek/vragen van de vluchtelingen, zowel individueel als van gezinnen:

Individueel ervaren vluchtelingen velerlei problemen waar ze met de sleutelpersonen van Boost over kunnen spreken. De sleutelpersonen zijn opgeleid bij Pharos en werken met de GGD.

Gezinnen ervaren andere problematiek nu ze langere tijd in Nederland zijn. Naar voren komen vragen over hoe ze met de kinderen kunnen omgaan in deze maatschappij. En wanneer een kind een probleem heeft wat ze dan moeten doen. Mohammed Obeido werkt hierin ook samen met de wijkteams.

UAF:

Voor veel vluchtelingen is onbekend wat UAF kan betekenen. Zij missen zo mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Hier wordt voorlichting over gegeven. Met Werk en inkomen wordt ook gekeken naar een vorm om voorlichting te geven over de mogelijkheden om een opleiding te volgen.

Creatieve/ambachtelijke/sportieve activiteiten:

Samen dingen doen verbindt. Er zullen workshops worden georganiseerd. Talenten kunnen worden vorm gegeven, alles ter inspiratie van elkaar en om elkaar te ontmoeten.

De principes van Boost Arnhem zijn:

1. Zelf aan het roer staan;
2. wederkerigheid op basis van gelijkwaardigheid
3. gericht op zelfredzaamheid, met hulp op maat en juiste tools
4. starten met een doel
5. activiteiten vinden plaats in een veilige setting

Is er behoefte?



De integratie en inburgering verloopt niet goed. 17% van de vluchtelingen haalt op dit moment haar inburgeringsexamen. De vluchteling raakt vaak verdwaald in de regelgeving en bureaucratie van het online werkend Nederland. Hierdoor komen veel vluchtelingen in de problemen.

In Nederland wordt veel in systemen gedacht en gewerkt. Hierbij worden vluchtelingen overstelpt met informatie die ze niet begrijpen. Deze informatie ontvangen zij dan op momenten wanneer zij er nog aan toe zijn, ze krijgen dit soms maar 1 keer aangeboden en zij durven vaak niet aan te geven dat informatie niet is begrepen. De benadering is vaak doelgericht, veel in deelprojecten en een integrale aanpak wordt gemist. Vluchtelingen hebben behoefte aan een plek waar ze mensen kunnen vertrouwen en de vrijheid hebben om te komen en te gaan en hun vragen kunnen en vooral durven te stellen. De overheid/gemeente wordt als regime gezien en daar is angst voor, dus is het moeilijk voor de overheid/gemeente om eerlijke antwoorden en vragen te krijgen. In de film en het boek (zie bijlagen) wordt uitgelegd hoe dit wordt ervaren.

Is de aanpak vernieuwend?

Bij veel initiatieven voor vluchtelingen worden zij er wel bij betrokken maar hebben zij niet de leads over het proces. Vluchtelingen geven in deze activiteit zelf aan wat er nodig is voor integratie. Daarnaast zijn zij ook actief betrokken als vrijwilliger. Vluchtelingen nemen hierdoor eigen regie en verantwoordelijkheid voor integratie.

Boost Arnhem is een bottom up initiatief. Daarbij is de achtergrond van de initiatiefnemer Mohammed Obeido ondersteunend. Het westerse systeemdenken en organiseren in deelprojecten werkt niet stimulerend voor vluchtelingen. In Boost willen we werken met programma's maar eigen initiatief en ideeën zijn erg welkom. Er zal gebruik worden gemaakt van plannen en projecten maar deze zullen minder zichtbaar zijn voor de deelnemers waardoor bureaucratie vermeden wordt. De doelen zijn allemaal gericht op de toekomst van de vluchteling. Vanuit de kennis en ervaring van de initiatiefnemer zal steeds opnieuw gekeken worden wat de passende aanpak is voor de vluchtelingen. Met de ondersteuning van het netwerk van Arnhem van Vluchtelingen wordt dit mede vorm gegeven.

Wilt u ons steunen in dit project? Neem dan contact op met Mohammed Obeido, Mariel Hutten of Marian de Bruin van Boost Arnhem.

info@boostarnhem.nl

Met vriendelijke groet,
Boost Arnhem

Mohammed Obeido (0644438875), Mariel Hutten (0657830588) en Marianne de Bruin (0624336832)